

DNI.:

Signatura:

PROCÉS SELECTIU D'UN/A TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN CONVIVÈNCIA I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR POSSIBLES VACANTS I SUBSTITUCIONS.

Prova teòric pràctica

De caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la resolució per escrit d'una o diverses proves teòric pràctiques relacionades amb les funcions del lloc de treball i amb el temari de l'Annex 1 de les bases.

La durada d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador.

Es puntuarà fins a un màxim de 30 punts. Les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 15 punts quedaran excloses del procés selectiu.

Es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel tribunal, la correcció en les respostes, la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

Prova pràctica

Consistirà en la resolució d'un cas pràctic amb 4 qüestions a resoldre i desenvolupar relacionades amb les funcions del lloc de treball i amb el temari específic inclòs a l'Annex 1 de les bases.

Es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel tribunal, la correcció en les respostes, la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

El temps per realitzar aquesta prova és de 90'.

Es puntuarà fins a un màxim de 20 punts, s'atorgarà un màxim de 10 punts a cadascuna de les qüestions plantejades.

CAS PRÀCTIC

El 6 de maig de 2021 el Ple de l'Ajuntament va aprovar el Pla de convivència a Montornès del Vallès. El document recull la planificació de les polítiques municipals en l'àmbit de la convivència per al període 2021 i 2025.

La diagnosi duta a terme destaca com a principals factors positius de Montornès del Vallès la governança i treball associatiu existent al municipi, posant en valor tant l'activitat del teixit associatiu com també l'aposta per una bona infraestructura de serveis i una rica trajectòria en polítiques socials, educatives, participatives i culturals. Al mateix temps, es destaquen les dimensions de poble com a valor que

DNI.:

Signatura:

afavoreix les relacions de proximitat entre les persones, i l'absència de conflictes greus entre la població, malgrat la diversitat d'orígens, així com una possible tendència a la interculturalitat entre les generacions més joves. Com a aspectes més negatius, en trobem en totes les dimensions de convivència abordades, des de les més bàsiques (benestar i seguretat personal) a les més elevades (identitat compartides i cohesió social):

- Precarietat laboral i residencial, que genera situacions vitals d'angoixa i inseguretat
- Sensació d'augment o cronificació de les ocupacions il·legals, el tràfic de drogues o els robatoris
- Sentiments de desconfiança, prejudicis i rumors entre cultures, que donen lloc a una escassa interculturalitat (coexistència entre grups diferenciats).
- Incivisme i individualisme. Cultura de l'exigència i la queixa entre part de la població, per sobre de la implicació i co-responsabilització
- Segregació urbana, social i identitària entre Montornès Nord i Centre

Els principals dèficits de convivència que es detecten al municipi, al menys de manera visible, són els espais públics oberts i les comunitats de veïns. De manera més general i extrapolable a tot el conjunt del municipi, s'assenyalen alguns aspectes a millorar en les relacions entre persones: el civisme i el respecte en general i arreu; les habilitats per gestionar els conflictes de manera pacífica arribar a acords i compromisos, i la comprensió i apropament entre persones diverses per raó d'origen cultural o edat. Els problemes de convivència en els equipaments, els espais comercials o d'activitat econòmica i les festes i events de la ciutat son mencionats en molta menor mesura, tot i que es fa menció a la segregació social entre equipaments i el consum d'alcohol en moments d'oci.

Pel que fa a la tipologia de problemàtiques de convivència detectades, les dues considerades més comunes o freqüents son els prejudicis i els rumors per una banda, i l'incivisme per un altre.

Pel que fa als prejudicis i els rumors, es donen especialment contra la població immigrada i d'origen marroquí i contra la població gitana. Els rumors més habituals tenen a veure amb la recepció d'ajuts socials i la tendència a la delinqüència. Es tracta per tant de rumors i prejudicis amb un contingut prou negatiu com per generar desconfiança, evitació i discriminació envers aquesta població.

Pel que fa a l'incivisme, es reiteren tots aquells actes que generen brutícia (tirar papers a terra, no recollir els excrements dels gossos, fer un mal ús dels contenidors...).

Altres dèficits de convivència destacats son les faltes de respecte contra persones. Per exemple, els insults xenòfobs i racistes i en general la crispació amb la que les persones enfronten els conflictes que tenen entre sí. · Un altre dèficit important

DNI.:

Signatura:

assenyalat és la segregació social i territorial de les persones en funció del seu poder adquisitiu i de la seva procedència.

Es destaquen també conflictes vinculats amb grups de joves en algunes places.

L'aïllament de persones vulnerables seria un altre aspecte a destacar. Afectaria a persones grans, amb dependència o alguna discapacitat; però també a persones immigrades amb molt poc coneixement de la llengua i sense integració laboral i també a adolescents i joves amb fracàs escolar.

Es destaca també el vandalisme, amb mobiliari trencat, grafitis, contenidors i papereres cremats.

Primera qüestió:

La interacció entre eixos de desigualtat i la voluntat de treballar la desigualtat i la discriminació com una realitat multidimensional pren el nom d'interseccionalitat. Desenvolupar una política d'igualtat i no discriminació basada en la interseccionalitat requereix un procés lent de canvi dins de l'organització local, que prové d'una tradició d'especialització i segmentació entre departaments.

Com a tècnic/a de convivència exposa breument com aplicaries la perspectiva interseccional en l'abordatge de la desigualtat al nostre municipi. Marc teòric, objectius i primeres accions que proposaries desenvolupar (mínim dos internes dins l'organització municipal i dues dirigides directament a la ciutadania).

Segona qüestió: