

DNI.:

Signatura:

PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN/A PROSPECTOR D'EMPRESES PER PROGRAMA I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR POSSIBLES VACANTS I/O SUBSTITUCIONS.

Prova teòric pràctica

De caràcter obligatori i eliminatori tindrà una puntuació màxima de 30 punts. Les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 15 punts quedaran excloses del procés selectiu.

Aquesta prova teòric pràctica consistirà en la realització de dos exercicis:

1. Resolució d'un qüestionari de 20 preguntes tipus test relacionades amb el contingut del temari, de les quals les preguntes contestades incorrectament descomptaran un 25% del valor d'una pregunta correctament contestada. Aquesta prova puntuarà un màxim de 10 punts.
2. Resposta i desenvolupament de cinc preguntes curtes relacionades amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball i basades en el temari que consta a les bases. Aquesta prova puntuarà un màxim de 20 punts.

En la realització del segon exercici es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel tribunal, la correcció en les respostes, la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

EXERCICI 2. PREGUNTES (20 punts)

1. Definició de polítiques actives d'ocupació: (3 punts)

Es consideren polítiques actives d'ocupació el conjunt dels programes i mesures d'orientació, ocupació i formació que tenen per objecte, d'una banda, millorar les possibilitats d'inserció dels desocupats en el mercat de treball i, de l'altra, adaptar la formació i la requalificació professional dels treballadors. També es consideren polítiques actives d'ocupació les mesures destinades a fomentar l'esperit empresarial i l'economia social.

3. Que és la inserció laboral? (4 punts)

La inserció laboral són les accions dutes a terme per a integrar, acompanyar i incorporar al mercat laboral a aquells col·lectius de persones amb dificultats en l'accés normatiu a l'ocupació. Per tant, l'objectiu de les mesures d'inserció laboral és que les persones que per la seva situació socioeconòmica estiguin en risc d'exclusió social aconseguixin un lloc de treball segons els seus coneixements, necessitats i habilitats.

DNI.:

Signatura:

Les persones en risc d'exclusió social suposen un número important de la població. Assegurar la seva plena inserció laboral és important no sols per respectar el dret individual, sinó per a sumar valors i coneixements igual de potencials i particulars i aconseguir així equips més variats i complets i, per tant, unes societats més justes, igualitàries i equitatives.

3. Defineix que és el desenvolupament econòmic local. (3 punts)

El desenvolupament local es defineix com un conjunt d'iniciatives o projectes integrats liderades per les administracions locals que tenen com a objectiu comú afavorir un procés reactivador de l'economia i dinamitzador dels territoris. Així doncs, mitjançant l'aprofitament dels recursos del territori i la cooperació publico-privada es vol:

- Estimular, fomentar i diversificar l'activitat econòmica;
- Crear ocupació, renda i riquesa;
- Millorar la qualitat de vida i el benestar de les poblacions territorials locals.

(Definició del SOC)

4. Què es el mercat de treball? (5 punts)

El mercat de treball és l'àmbit en el qual coincideixen les demandes de treball (ofertes d'ocupació) que fan les empreses i les ofertes de treball (demanda d'ocupació) de les persones que aspiren a un lloc de treball.

L'equilibri de mercat determina el nivell d'ocupació i el preu del treball (el salari). Però el mercat de treball no es pot entendre només com un mecanisme econòmic, és també una institució social que determina la posició que hom ocupa en la societat. En el capitalisme, les relacions entre treballadors i empresaris responen a una lògica mercantil, tanmateix des del punt de vista del treballador la situació és molt particular. El treballador ven la seva força de treball per un temps determinat i es veu obligat a posar-hi part de la seva vida. Per això, són tan importants, més enllà del sou, les condicions laborals.

(Definició de la gran enciclopèdia catalana)

El mercat de treball o mercat de la feina és el mercat on conflueixen la demanda i l'oferta de treball. Es diferencia de la resta de mercats perquè està relacionat amb la llibertat dels treballadors i la necessitat de garantir-la.

La interacció de les dues variables anomenades anteriorment, és representa en la Corba del Mercat de Treball.

La Corba del Mercat de Treball mostra la interacció conjunta de les dues variables principals; Oferta de Treball (OL) i la Demanda de Treball (DL)

DNI.:

Signatura:

La interacció d'aquestes dues variables determina el Salari (W) i el Punt d'Equilibri de la Corba (Pe).

Aquest punt d'equilibri ens mostra que els empresaris i els treballadors s'han posat d'acord sobre el Salari i no hi ha cap conflicte.

Per aquest motiu, normalment està influenciat i regulat per l'Estat a través del dret laboral i pels convenis col·lectius de treball. Els individus intercanvien serveis de treball. L'oferta de treball inclou al conjunt de treballadors que estan disposats a treballar, i la demanda està formada pel conjunt d'empreses o empleats que contractaran als treballadors. El salari és el preu del treball realitzat pel treballador en aquest mercat.

(Wikipedia)

5. Què és el Servei d'Ocupació de Catalunya? I quins són els programes de desenvolupament local que estan actius? (5 punts)

El Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) és l'òrgan de l'Administració de la Generalitat que té les competències de la intermediació laboral a Catalunya. Per a aquest fi, compta, entre d'altres mecanismes, amb una xarxa d'oficines que són les Oficines de Treball de la Generalitat (OTG).

El SOC ofereix els seus serveis als treballadors que estiguin inscrits com a demandants d'ocupació. Els demandants d'ocupació podem ser les persones en situació d'atur o les persones que volem canviar de feina o millorar-la.

També ofereix els seus serveis als treballadors autònoms a les empreses que fan les seves ofertes de treball a través del SOC, cercant els treballadors el perfil dels quals sigui més adient al requerit per l'empresa.

És un servei públic i gratuït que fa, fonamentalment, la funció d'intermediador laboral: és a dir, posa en contacte les persones que cerquem feina (inscrites com a demandants d'ocupació) amb les empreses que necessiten treballadors.

A través del SOC podem trobar ofertes laborals tant dins de Catalunya i l'Estat espanyol com als països de la Unió Europea.

(Definició del SOC)

Els programes de desenvolupament local que actualment està executant el SOC són els següents:

- Programa Treball als Barris
- Programa Treball a les comarques
- Programa de projectes innovadors i experimentals
- Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica
- Programes d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL)

DNI.:

Signatura:

- Programa d'implantació de les PAO en municipis de menys de 500 habitants de Catalunya (SOC-MICROMUNICIPIS)