

**Bases reguladores que regiran la convocatòria per seleccionar 3 persones operàries especialistes, en règim laboral, mitjançant contracte temporal i la constitució d'una borsa de treball per cobrir possibles vacants, d'acord amb la RESOLUCIÓ EMT/1908/2022, de 15 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris**

***Base 1a. Objecte de les bases.***

1.1. L'Ajuntament de Montornès del Vallès convoca un procés selectiu dirigit a persones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

Aquesta formació està subvencionada pel SOC, convocatòria Treball als Barris 2022. L'objectiu de les bases és seleccionar 3 persones operàries especialistes en electricitat per a la Brigada municipal d'Obres i Serveis en la modalitat de millora de l'ocupabilitat i inserció al 100% de la jornada laboral durant 6 mesos.

Aquesta formació està subvencionada pel SOC, convocatòria Treball als Barris 2022. L'objectiu de les bases és seleccionar 3 persones operàries especialistes en electricitat, adscrits a la Brigada Municipal de l'Àrea del Territori amb la modalitat de millora de l'ocupabilitat i inserció al 100% de la jornada laboral durant 6 mesos.

1.2. Es constituirà una borsa de treball per cobrir les vacants que es puguin produir dins l'objecte de la convocatòria.

1.3. Aquestes bases estan subjectes a la convocatòria de Treball als Barris 2022, **EMT/1908/2022, de 15 de juny**, per la qual s'obre la convocatòria destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris

1.4. Aquesta/es contractacions no són llocs de treball estructurals i estaran directament relacionats amb d'interès social que persegueix el projecte vinculat a Treball als Barris 2022.

1.5. Les dades bàsiques del lloc de treball són les següents:

- Denominació: operari/a especialista
- Grup de Classificació : AP

- Nivell de destí: 10
- Grup Cotització: 10. Ocupació: d
- CCAE: 8411
- Règim jurídic: laboral temporal
- Número oferta del SOC : 09/20236040
- Tipus de contracte: millora de l'ocupabilitat i inserció, codi 405, per un període de 6 mesos, al 100% de la jornada per dur a terme el projecte "Eficiència Energètica"
- Jornada laboral: 35 hores setmanals, jornada completa.
- Distribució horària: de dilluns a divendres de 07.30 a 14.30 hores.
- Clàusula contracte: Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de Suport als Territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social projecte Treball als Barris 2022-2023

#### 1.6 Tasques i funcions:

Les persones aturades contractades en aquest pla d'ocupació hauran de desenvolupar les següents tasques principals sota supervisió de la Brigada Municipal:

- Instal·lació de proteccions elèctriques
- Muntatge de tubs o canals i cablejat elèctric
- Compensació d'instal·lacions elèctriques
- Treballs en alçada fins a 11m
- Substitució de llumeneres
- Mesura i validació dels nivells d'il·luminació
- Programació de sistemes de gestió de l'enllumenat
- Coneixements de l'estalvi assolit i la seva amortització
- Disseny d'instal·lacions d'enllumenat segons tipologia d'edificis i carrers

#### Coneixements i habilitats:

- Formació específica en Electricitat (Instal·lacions elèctriques i prevenció de riscos laborals en Electricitat)
- Coneixements de l'entorn del municipi de Montornès del Vallès
- Coneixements del món de l'electricitat, sensibilització envers l'estalvi energètic i l'eficiència energètica i totes aquelles tasques i funcions derivades del projecte "**Eficiència Energètica**"

- Assolir els coneixements tècnics per tal d'implementar les millores en els sistemes d'enllumenats públics
- Treballar en equip
- Persona dinàmica, polivalent, amb iniciativa

### ***Base 2a. Condicions dels aspirants.***

Per ser admeses al procés selectiu, les persones aspirants han de complir i mantenir els requisits següents abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- 2.1. Estar empadronat a Montornès del Vallès abans de la publicació d'aquesta convocatòria.
- 2.2. Estar inscrit en el SOC com a demandant d'ocupació no ocupat.
- 2.3. Estar inscrit a la Borsa de Treball (OPEC) de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.
- 2.4. Haver realitzat amb resultats satisfactoris la formació proposada per l'Ajuntament de Montornès
- 2.5. Complir les condicions i requisits que demana el SOC a la convocatòria i a la resolució:
  - 2.5.1. Serà requisit específic i imprescindible per a poder ser contractat, trobar-se en situació d'atur
  - 2.5.2. Inscrit en l'oficina de treball com a demandant de feina
  - 2.5.3. No tenir dret, ni cobrar, una prestació contributiva
- 2.6. No haver desenvolupat un pla d'ocupació com aquest dins de la convocatòria Treball als Barris en anys anteriors al del procés actual.
- 2.7. Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents.
- 2.8. Posseir el certificat d'escolaritat o haver passat la prova de coneixements estandarditzada per aquesta finalitat

### **Base 3a. Presentació de sol·licituds.**

Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar una sol·licitud al Registre General a l'Ajuntament de Montornès del Vallès, situat a C/Sant Isidre 11-13, demanant cita prèvia, o a través de la seu electrònica [www.montornes.cat](http://www.montornes.cat) , apartat instància genèrica, a la qual faran constar que compleixen les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria, referits a la data de finalització del termini fixat per a la presentació de sol·licituds que serà de 10 dies naturals, comptadors des de l'endemà de la seva publicació al web municipal.

3.2. El model de sol·licitud es pot obtenir a la pàgina web [www.montornes.cat](http://www.montornes.cat)

3.3. Si la sol·licitud es presenta per correu administratiu caldrà enviar-la amb,el segell de correus escanejada a l'adreça [drhh@montornes.cat](mailto:drhh@montornes.cat) , per tal de poder-ne tenir constància dins del termini de presentació d'instàncies.

Si l'últim dia de presentació de sol·licituds cau en dissabte o festiu, es prorrogarà fins al següent dia hàbil. La presentació de la sol·licitud fora del termini establert comporta l'exclusió de les persones aspirants, així com també la presentació abans de l'obertura del termini.

A la sol·licitud caldrà adjuntar els documents següents:

3.4.1. Aportar el document DARDO

3.4.2. Currículum

3.4.3. Fotocòpia DNI, passaport o NIE

3.4.4. Titulació requerida.

3.4.5. Informe vida laboral, contractes i nòmines relacionades amb les tasques a desenvolupar

3.4.6. Documents acreditatius de ser valorats en el procés selectiu (carnet de família monoparental, família nombrosa, violència de gènere, ...)

3.5. Els/les aspirants amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud la condició, com també les adaptacions que requereixen per a la realització de les proves d'acord amb la certificació acreditativa expedida per l'equip de valoració i orientació (EVO) de la Generalitat de Catalunya i que caldrà que presentin juntament amb la sol·licitud.

#### **Base 4a. Admissió de les aspirants.**

La relació provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de la causa d'exclusió i la composició nominal del tribunal qualificador d'aquest procés, s'aprovarà en el termini màxim d'un mes, a comptar des de l'endemà de l'últim dia de presentació de sol·licituds, i es farà pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web d'aquesta corporació [www.montornes.cat/seu\\_electronica/processos-selectius](http://www.montornes.cat/seu_electronica/processos-selectius).

4.2. Es concedirà un període **de 2 dies hàbils** per a esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, es notificarà al/a la recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot seguit s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena serà exposada al tauler d'edictes de la corporació i al web municipal [www.montornes.cat/seu\\_electronica/processos-selectius](http://www.montornes.cat/seu_electronica/processos-selectius).

4.3. Les possibles reclamacions es resoldran en el termini màxim de 15 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entendran desestimades.

4.4. Els errors materials, de fet i aritmètics, en la publicació de les resolucions i anuncis es podran esmenar en qualsevol moment del procés.

#### **Base 5a. Tribunal qualificador**

5.1. El Tribunal qualificador estarà compostat pels següents membres:

President/a: Un/a tècnic/a de la mateixa corporació.

Vocals: Un/a tècnic/a de la mateixa corporació.

Un/a funcionari/a de la mateixa corporació, que farà les funcions de secretari/a del tribunal.

5.2. La representació dels treballadors públics podrà designar un representant com a observador amb veu i sense vot, el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu.

- 5.3. Els vocals que es designin han de tenir una titulació igual o superior a la requerida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria.
- 5.4. La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà per Decret de l'Alcaldia.
- 5.5. El tribunal podrà disposar de la incorporació de personal tècnic assessor per a totes o alguna de les proves. Aquests/es assessors/es es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques en base a les quals col·laboraran amb el tribunal; tindran veu però no vot.
- 5.6. El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En cas d'empat el President podrà exercir el seu vot de qualitat.
- 5.7. El tribunal qualificador pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes per a totes o algunes de les proves
- 5.8. El tribunal qualificador serà l'òrgan facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del concurs

#### ***Base 6a. Procés de selecció.***

- 6.1 El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon fer al President de la Corporació i que serà publicada al tauler d'anuncis i al web de l'Ajuntament.
- 6.2. El procés selectiu consistirà en la valoració de la documentació, concretament estar en actiu a Borsa de Treball i de l'entrevista personal.
- 6.3. Els i les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del seu DNI o document anàleg d'identificació. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.
- 6.4. Els resultats del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada a aquest procés, es publicaran a la pàgina web d'aquesta corporació, [www.montornes.cat/seu\\_electronica/processos-selectius](http://www.montornes.cat/seu_electronica/processos-selectius) així com al tauler d'edictes de l'Ajuntament

## 6.5. Entrevista personal

Es realitzarà una entrevista a les persones candidates on es valoraran diferents qüestions relacionades amb el lloc de treball.

Amb caràcter previ, les persones tècniques responsables d'aquest projecte adscrits al Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç elaboraran un informe d'avaluació de cada candidat, d'acord amb els següents ítems

### Situació socioeconòmica

- Persona usuària de serveis socials: 1 punt
- No ha participat mai en un Pla d'Ocupació (PO) de l'Ajuntament de Montornès del Vallès: 8 punts.
- Acreditar carnet de família nombrosa 1 punt
- Acreditar violència de Gènere 1 punt
- Acreditar certificat de família monoparental 1punt

### Capacitació professional

- Tenir carnet de conduir tipus B: 4 punts
- Tenir carnet d'operador de plataformes elevadores mòbils de personal (PEMP): 4 punts

Durant l'entrevista s'avaluarà la capacitació i idoneïtat professional per al lloc de treball al qual s'opta a accedir, així com l'**interès i motivació** per la feina a realitzar.

Les persones hauran d'aportar en el moment de la presentació de documentació el currículum i respondre a les preguntes del tribunal. Aquest ítem es puntuarà d'1 a 5 punts.

Capacitació lingüística: Un nivell insuficient de les dues llengües, català i castellà, a nivell de comprensió, parla i escriptura **queda descartat del procés**.

La puntuació màxima a obtenir en el procés de selecció és de 25 punts.

Els i les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

### ***Base 7a. Resolució del procés selectiu***

La qualificació final serà determinada l'entrevista personal.

Un cop obtinguda la qualificació de les persones aspirants, el tribunal farà pública en el tauler d'anuncis i a la pàgina web [www.montornes.cat/seu\\_electronica/processos-selectius](http://www.montornes.cat/seu_electronica/processos-selectius) l'ordre de puntuació.

El procés selectiu generarà 1 borsa de treball amb una vigència fins a la finalització de la contractació per tal de cobrir possibles per substitucions, vacants, i qualsevol altra causa sobrevinguda.

### ***Base 8a. Període de prova.***

Les persones aspirants amb major puntuació hauran de superar un període de prova de 1 mes i seran proposades a l'Alcaldia per a la seva contractació. Durant aquest període de prova exercirà les funcions descrites amb anterioritat. El període de prova es realitzarà sota la tutoria del seu/ de la seva cap immediat.

El període de prova es suprimirà, o la seva durada es reduirà, quan la persona hagi ocupat el lloc de treball al qual se l'assigna prèviament a través d'un contracte temporal, pel temps treballat a efectes de compliments del període de prova.

Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, que afectin el/la treballador/a durant el període de prova n'interrompen el còmput.

### ***Base 9. Funcionament de la borsa de treball.***

El procés selectiu generarà una borsa de treball fins a la finalització de la contractació objecte de convocatòria per tal de cobrir possibles per substitucions, vacants, i qualsevol altra causa sobrevinguda i substitucions que puguin produir-se.

La borsa estarà formada, en rigorós ordre de puntuació, per les persones aspirants .

El departament d'Organització i Desenvolupament del Personal trucarà a les persones seleccionades d'acord amb l'ordre estricta de la llista de qualificacions finals. Es realitzaran 2 trucades amb espai de temps. En cas de



no rebre resposta s'enviarà un correu electrònic. Si no és possible d'establir contacte en el termini de 48 hores es trucarà la següent persona de la llista.

Les persones aspirants que quan siguin cridades no es puguin incorporar i que no acreditin documentalment les causes justificatives de la no incorporació passaran al final de la llista. En el cas que es justifiqui degudament (hospitalització, intervenció, que estigui treballant, entre altres i que impedeixin la incorporació immediata), mantindrà la seva posició a la llista.

Les persones aspirants que no hagin superat el període de prova o siguin acomiadats quedaran exclosos de la borsa de treball.

Per sol·licitar la renúncia a aquesta contractació el/la treballador/a haurà de comunicar-ho per escrit a l'Ajuntament amb un termini no inferior a 15 dies naturals. En cas que no s'efectuï amb l'antelació establerta es descomptarà proporcionalment la part que resti de la quitança a percebre.

#### ***Base 10a. Incidències i recursos.***

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes d'admissió i exclusió s'haurà d'interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació en la pàgina web municipal.

Alternativament i potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant l'Alcalde de la corporació, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació en la pàgina web municipal.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador del procés que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable de drets i interessos legítims, les persones aspirants podran interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde de la corporació, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació en la pàgina web municipal o notificació individual.

Contra els actes de tràmit del tribunal qualificador no inclosos en el punt anterior, durant el procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració per la comissió de valoració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

***Base 11a. Protecció de dades.***

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Montornès del Vallès, 22 de març de 2023

L'alcalde

José A. Montero Domínguez