



ACORD

Número d'expedient: SGMP2020000004

El Ple, en sessió ordinària, celebrada en data 5 de març de 2020, ha aprovat per unanimitat, el següent acord:

“Moció per a la commemoració del 8 de març.

Com cada 8 de març tornem a recordar el fets que van succeir l'any 1911, l'incendi d'una fàbrica de camises de Nova York en què van morir 146 persones, la majoria dones i què va marcar la lluita pels drets de la dona.

El Dia Internacional de la Dona va ser declarat per l'ONU el 1975.

I com cada 8 de març tornem a ser-hi aquí per reivindicar drets i fer visibles desigualtats envers les dones que no haurien d'existir. Seria ideal no haver de commemorar aquesta data, voldria dir que totes i tots som iguals davant la llei, en l'entorn laboral i en la societat en general. Des de les institucions més que mai hem de lluitar per acabar amb aquestes desigualtats i garantir que tota la ciutadania gaudeixi d'una igualtat efectiva. Per això aquesta lluita i els esforços no s'han de limitar a un dia l'any, ha de ser una lluita continuada, i no només de les dones, tothom s'ha d'implicar i pensar en la societat que volem per les nostres filles i fills.

Malauradament, tot i els petits avenços que anem aconseguint, les dones continuen estant en situacions de vulnerabilitat en molts aspectes. Hem de posar fi al patriarcat que “posa traves” a una cosa tan simple com el dret a decidir sobre el nostre propi cos, sobre com i quan ser mares.

Aquest 2020, Nacions Unides ha triat com a lema **“Sóc de la Generació Igualtat: Pels drets de les dones”**, en el marc de la celebració dels 25 anys de Conferència de Beijing, que va marcar un important punt d'inflexió per a l'agenda mundial de la igualtat entre dones i homes i va dissenyar el full de ruta més progressista per a l'apoderament de les dones i les nenes a tot el món.

Hem d'aconseguir un poble en què la conciliació sigui possible i real, i revisar els horaris laborals per tal d'aconseguir horaris racionals que s'adaptin a les vides familiars. S'han d'emprendre mesures que evitin la precarietat laboral a la que fan front moltes dones, que en molts casos han d'escollir entre treballar o ser mares, i que son jutjades i penalitzades si decideixen reduir les seves jornades per tenir cura dels fills. Hem d'educar i fomentar la corresponsabilitat, per a que les dones tinguin la llibertat d'escollir la seva carrera professional



sense que recaigui en elles tot el pes de la cura dels fills i la llar.

Però sense cap dubte l'assignatura pendent d'aquesta societat i en la que s'afermen aquestes desigualtats existents és la violència que pateixen les dones de mans del masclisme. Realment és una assignatura pendent perquè no acabarem amb ella només amb lleis i sancions, hem de fer un abordatge transversal en que impliquem a tots els actors socials.

En referència a la violència envers les dones i com ja vam deixar palès en el ple del dia 6 de febrer, la última proposta del TSJ, de tancar certs jutjats de violència de gènere, no fa si no complicar l'accés d'aquestes dones a la justícia de la que son mereixedores i exposar-les més a la seva vulnerabilitat. Com es recull al Manifest de Dones Juristes de Catalunya, segons la llei orgànica 1/04 de Mesures de Protecció contra la violència de gènere, la competència territorial judicial, que tradicionalment era i és el lloc de comissió del delictes en temes de violència de gènere, passava a ser el de la localitat del domicili de la dona que havia patit violència, per a buscar proximitat de les dones a la justícia, facilitar-les l'accés, i minimitzar els desplaçaments i les incomoditats. El tancament de jutjats segons el que proposa el TSJ és totalment contrari als propòsits d'aquesta llei i va en detriment de totes les dones que pateixen violència de gènere, i obrint un altre front de desigualtats amb el que les dones ens haurem d'enfrontar com si ja no en tinguéssim prou.

Manifestem el nostre compromís amb la defensa dels drets sexuals i reproductius de les dones i l'abolició de la prostitució i del tràfic d'éssers humans amb finalitats d'explotació sexual. Volem una societat paritària i participativa en la qual les dones ocupin el lloc que els correspon per dret, una societat que tracti les dones com a persones lliures i adultes capaces de prendre les seves pròpies decisions.

Pensem que s'ha de continuar lluitant, no només el 8 de març si no cada dia, fins aconseguir una societat en la que no calguin dates commemoratives de desigualtats, si no que puguem celebrar qualsevol dia com una societat justa i igualitària amb tot la seva ciutadania. Pel mateix considerem que qualsevol mobilització en aquest sentit és positiva i s'ha de recolzar des de totes les institucions.

El 8 de Març les dones de tot el món estem convocades a la VAGA FEMINISTA per celebrar els drets conquerits i per continuar avançant, queda molt per fer i nosaltres seguim lluitant.

La data del 8 de març és nostra, és internacional i és reivindicativa. Les nostres identitats són múltiples. Som diverses, som les que no hi són, som les



assassinades, som les preses, som les que es van quedar al mar, som les que es van quedar a les fronteres. Som TOTES.

Davant aquesta marea de força, pensament i canvi que representa la Vaga Feminista i que omple les places i els carrers, les institucions hem d'estar a l'alçada. Els ajuntaments tenim competències en algunes de les reivindicacions del moviment feminista. Hem d'incorporar canvis, sense dilacions, sense excuses, amb compromís polític i pressupostari. Cal destinar energies i recursos per generar, des del món local, polítiques transformadores, feministes i interseccionals.

Per totes les raons exposades, es proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer. Donar suport al Manifest de la Vaga Feminista 8 de Març a Catalunya i a les mobilitzacions organitzades per les diferents plataformes feministes.

Segon. Tenir la perspectiva de gènere com a eix central de les actuacions de l'Ajuntament i de les polítiques fetes des del govern municipal.

Continuar treballant amb les empreses del municipi per l'elaboració de plans d'igualtat que facin possible la reducció de la bretxa salarial, la promoció de dones als càrrecs de decisió, la formació del personal en matèria d'igualtat i l'adopció de mesures que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Realitzar una avaluació de l'impacte de gènere en contractes, convenis i consorcis en sectors feminitzats i de cures (neteja d'edificis, Servei d'atenció domiciliària, llars d'infants, entre altres) i comparar-les amb sectors masculinitzats (autobusos, manteniment, obres, entre d'altres) per igualar les condicions salarials i evitar condicions de precarització (hores contractades, desplaçaments, temporalitat, entre d'altres). Aquesta avaluació es farà amb un grup de treball creat a tal efecte i amb la participació d'entitats de dones del municipi.

Tercer. Garantir que tot l'alumnat del municipi participarà en programes per la diversitat sexual i afectiva així com de coeducació abans de finalitzar l'educació obligatòria. Promoure o donar suport a una xarxa d'educadors i educadores per la no discriminació.

Cal gaudir d'una formació afectivosexual que ens ensenyi en la diversitat, sense pors, sense complexos, sense reduir-nos a mers objectes i que no



permeti ni una sola agressió masclista ni LGTBfòbica a les aules. Avançar en la coeducació en tots els àmbits i espais de formació i que la perspectiva de gènere sigui transversal a totes les disciplines.

Quart. Adherir-nos al manifest contra la supressió de determinats jutjats de violència contra la dona de Catalunya de Dones Juristes de Catalunya.

Amb l'excusa de la territorialització i comarcalització dels jutjats de violència sobre la dona, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha fet una proposta perquè canviï la demarcació i planta judicial i suprimeixi diversos jutjats de violència sobre la dona, concretament el del nostre municipi veí, Mollet del Vallès, que cediria les competències a altres jutjats.

La redistribució de la càrrega de treball de les oficines judicials no pot anar en detriment de l'atenció de proximitat a les víctimes de violència de gènere. Aquest Ple torna a mostrar la seva absoluta disconformitat i rebuig a aquesta mesura, tal com ja ho va expressar en el passat ple.

Cinquè. Cal eradicar la pobresa. Reivindiquem desenvolupar un projecte vital amb dignitat i autonomia i que l'ocupació s'adapti a les necessitats de la vida de les dones. Implementar polítiques que redueixin els casos de pobresa energètica que, en gran mesura, afecten a dones grans que viuen soles.

Sisè. Assegurar la paritat tant en les i els testimonis, com en les xerrades i les cites per la recuperació de la memòria històrica, donant protagonisme de les dones i de les seves lluites així com mantenir el record de les que ja no hi són: Veritat, justícia, reparació i no repetició.

Setè. Vetllar per la representació de les dones migrades, amb capacitats diverses, LGTBI+ i racialitzades en els òrgans de decisió i comissions i processos participatius municipals.

Vuitè. Continuar treballant per la prevenció de qualsevol tipus de discriminació cap a les dones i de l'assetjament sexual o per raó de sexe en qualsevol espai, fent especial incidència en l'àmbit laboral i els espais d'oci.

Novè. Valorar la possibilitat declarar Montornès del Vallès com a municipi feminista i adherir-se al *Decàleg per a la construcció de ciutats feministes*.

Lluitar contra la mercantilització del cos de les dones (explotació sexual, pornografia, publicitat sexista...), sumant-nos a la Xarxa de municipis lliures de tràfic de dones i nenes.



Ajuntament de
Montornès del Vallès

Secretaria
Serveis Jurídics i
Administratius de Secretaria

Exp. gral.: X2020001279
Exp. tipus: SGMP2020000004

Desè.- Traslladar els presents acords a la Taula per la Igualtat, a Ca la Dona, a l'Institut Català de les Dones, a la Vaga Feminista, als Grups polítics del Parlament de Catalunya, Entitats municipalistes de Catalunya, Ministeri d'Igualtat del govern de l'Estat Espanyol, i als Grups polítics del Congrés i el Senat.”

Document signat electrònicament