

SIGNATURES

1.- M JULIA CID BARRIO (Secretària Accidental), 16/10/2019 16:10:44

2.- JOSE ANTONIO MONTERO DOMINGUEZ (Alcalde), 17/10/2019 09:11:02

3.- AJUNTAMENT DE MONTORNÈS DEL VALLES. 20190001002397 17/10/2019



Ajuntament de
Montornès del Vallès

**Àrea de Presidència i
Relacions Institucionals
Organització i
Desenvolupament del
Personal**

Exp. gral.: X2019002299

Exp. tipus: SPS2019000010

DECRET 20190001002397 17/10/2019

Atès que per Decret d'Alcaldia número D20190001000934, de data 14 de maig, va resoldre aprovar les bases reguladores per a la selecció de treballadors/es socials amb l'objecte de constituir una borsa de treball d'aquesta categoria per cobrir possibles vacants i substitucions.

Atès que en el procés selectiu ha finalitzat, s'han observat tots els tràmits legals i reglamentaris, i el Tribunal Qualificador ha proposat, mitjançant acta del dia 27 de setembre de 2019, la constitució d'una borsa de treball de la categoria de treballadors/es socials amb la relació de l'aspirant aprovat per ordre de puntuació final.

Vist el Decret d'Alcaldia número 20190001002348, de data 11 d'octubre de 2019, va resoldre denegar la reclamació de l'aspirant E2019010197/E2019012128.

D'acord amb les competències que m'atorga la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovada pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

Primer. Aprovar la constitució d'una borsa de treball de la categoria de treballadors/es socials, d'acord amb la proposta dels membres del Tribunal Qualificador del procés selectiu de referència, i que queda establerta de la següent manera:

Núm. Registre Entrada	Fase oposició	Fase concurs	Resultat final procés
E2019010121	25,57	2,47	28,04
E2019009442	23,83	2,40	26,23
E2019009943	18,84	2,84	21,68
E2019010059	15,96	1,80	17,76
E2019010191/E2019011824	15,04	0,00	15,04

Segon. Fer pública aquesta resolució al tauler d'edictes de la corporació i al web municipal.

Document signat electrònicament

