



Ajuntament de
Montornès del Vallès

**Àrea de Presidència i
 Relacions Institucionals
 Organització i
 Desenvolupament del
 Personal**

Exp. gral.: X2019001665
 Exp. tipus: SPS2019000009

ACTA DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU DEL CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'ARQUITECTE PER COBRIR VACANTS I SUBSTITUCIONS DEL LLOC DE TREBALL DE CAP DEL DEPARTAMENT DE SERVEIS TÈCNICS

A Montornès del Vallès, essent les 10.00 hores del dia 2 d'agost de 2019, a l'Ajuntament de Montornès del Vallès, es reuneixen les persones que a continuació es relacionen, en virtut del què determinen les bases aprovades per a la selecció d'arquitectes/as.

Presidenta: Sandra Rivas Serra, funcionària de l'Ajuntament.

Vocals: Estanislao Arman Sáez, funcionari de la Corporació, cap del departament d'ocupació, promoció econòmica i comerç.
 Manel Romo Navas, tècnic proposat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya
 M. Júlia Cid Barrio, secretària municipal, que actua com a secretària del procés selectiu.

Comprovada l'existència de quòrum legal per a la vàlida actuació, el tribunal qualificador queda constituït amb les persones anteriorment esmentades.

Actuen com assessors del tribunal la senyora Carme Umbria Font, cap de l'Àrea del Territori i el senyor Arnau Boix Pla, arquitecte assessor extern de l'Ajuntament.

A les 10.00 hores el tribunal procedeix a la valoració de mèrits dels aspirants que han superat la primera prova del procés selectiu. La valoració es realitza segons determina la base 6.7 de les bases reguladores del procés de selecció, que, en síntesi és:

1. Experiència professional (fins a un màxim de 4 punts)
2. Formació Reglada (fins un màxim de 2 punts)
3. Formació complementària (fins a un màxim de 2 punts)
4. Certificats de competència digital (fins a màxim de 0,8 punts)
5. Coneixements de la llengua catalana superiors al requerit (fins a 0,8 punts)
6. Coneixement de llengües estrangeres (fins a 1 punt)
7. Altres mèrits a consideració del tribunal (fins a 1 punt)

El resultat de la valoració és el següent.





Ajuntament de
Montornès del Vallès

**Àrea de Presidència i
 Relacions Institucionals
 Organització i
 Desenvolupament del
 Personal**

Exp. gral.: X2019001665
 Exp. tipus: SPS2019000009

	Exp. Profes. 1.1	Exp. Profes. 1.2	Formació reglada 2	Formació complem. 3	Compet. digital 4	Llengua catalana 5	Llengües extrang. 6	Altres Mèrits 7	TOTAL
E2019008691	0,42	1,5	1	2	0,6	0	1	1	7,52
E2019008163	2,5	1,5	0	2	0	0	0	0	6
E2019007943	0	1	0	0	0,6	0	0	0	1,6

Arribat aquest punt el tribunal procedeix a realitzar la entrevista dels aspirants que han superat el procés selectiu. Les preguntes formulades pel tribunal són les següents:

- Explica'ns la teva trajectòria professional i motius pels quals t'has presentat a aquesta convocatòria?
- Explica'ns una situació de conflicte que hagis viscut i com l'has afrontat. Què milloraries i que canviaries ara amb la teva experiència?
- Que esperes del teu cap immediat?
- Professionalment et consideres una persona estricta o permissiva?
- Quina es la teva disponibilitat per a una incorporació immediata?
- De l'1 al 10 com valoraries l'entrevista que acabes de fer?

El resultat de l'entrevista ha estat el següent:

	Punts entrevista
E2019008691	3,5
E2019008163	2
E2019007943	3

Per tant, el resultat final del procés ha estat el següent:

	Primer exercici	Mèrits	Entrevista	TOTAL
E2019008691	17,50	7,52	3,5	28,52
E2019008163	18,80	6	2	26,80
E2019007943	16,60	1,6	3	21,20

El tribunal qualificador amb les persones que han superat el procés selectiu proposa la creació d'una borsa de treball.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió essent les 13.00 hores, de la qual cosa s'aixeca aquesta acta i com a secretari certifico.

Document signat electrònicament

