



DEPARTAMENT D'OCUPACIÓ, PROMOCIÓ ECONÒMICA I COMERÇ.

BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DELS PLANS D'OCUPACIÓ LOCAL 2018.

1. OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és regular la selecció dels Plans d'Ocupació Local 2018 de Montornès del Vallès.

Aquesta selecció engloba un total de 17 contractacions de treballadors/es de diferents especialitats, per a l'execució dels següents projectes:

- Campanyes de civisme: 2 agents de civisme.
- Tasques de suport a la brigada d'obres municipal: 4 peons d'obres.
- Reforç a l'actual plantilla de la brigada municipal. 2 peons de pintura i manteniment i 2 peons d'obres.
- Brigada Jove: 5 peons de jardineria i 1 coordinador/formador.
- Subalterns Centre de Formació d'Adults: 1 subaltern

Les persones seleccionades hauran d'assistir obligatòriament als cursos de formació previstos als projectes esmentats per cadascun dels perfils contractats. El temps dedicat a dita formació és computarà com temps de treball. Aquesta formació es podrà portar a terme fora de l'horari general previst i això no podrà suposar la negació per part de les persones seleccionades a la seva assistència que s'estableix com obligatòria.

2. REQUISITS PER PARTICIPAR A L'OFERTA

Els requisits per participar en aquesta oferta seran de dos tipus, els generals que han de complir tots els interessats i els específics que són aquells que estableix cada projecte en concret.

Atenent a les característiques específiques d'un projecte, es podrà excepcionar algun dels requisits generals.

Els requisits generals per participar en el Plans d'Ocupació Local de 2018 són els següents:

- Estar empadronat en Montornès del Vallès des d'abans de l'1 de gener de 2018
- Estar inscrit a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya com a demandant d'Ocupació no ocupat (DONO)
- Estar inscrit com usuari actiu a la Borsa de Treball de Montornès del Vallès.
- No haver treballat més de 6 mesos en els últims 12 mesos, aquest requisit no es tindrà en compte en la brigada jove.

3. INSCRIPCIÓ A L'OFERTA

Les persones interessades en participar en la convocatòria tenen de termini fins el **6 de juliol** de 2018 per presentar la sol·licitud per participar en el procés de selecció i aportar la documentació requerida per participar així com la que acredita els mèrits a valorar, davant el Registre General de l'Ajuntament. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies.

Documentació requerida:



- Còpia del DNI.
- Còpia de la inscripció a l'OTG com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO)
- Còpia de l'informe de vida Laboral actualitzat (INSS).
- Còpia del llibre de família.
- Còpia de la documentació que acrediti la titulació requerida (si escau).
- Còpia de la documentació que acrediti els ingressos de la unitat familiar.
- Documentació acreditativa de l'experiència (còpies de nòmines i contractes).
- Còpia de la documentació acreditativa de la formació.
- Còpia del carnet professional (si escau)
- Còpia del carnet de família monoparental
- Còpia del carnet de família nombrosa

Una vegada els interessats hagin presentat la sol·licitud de participació en el procés selectiu, el personal del Departament OPEC comprovarà si compleixen els requisits establerts a la convocatòria, si manca documentació per comprovar el compliment de requisits, el Departament OPEC donarà un termini màxim de 3 dies hàbils per aportar la documentació que falta, en cas de no aportar aquesta documentació, la sol·licitud serà arxivada com no conforme.

La documentació que acredita els mèrits a valorar, no serà requerida. La no presentació d'aquesta documentació implicarà que el mèrit no podrà ser valorat.

Les persones interessades que no puguin acreditar el certificat d'escolaritat, en aquells processos que sigui requisit, podran substituir-lo per un a prova de coneixement de l'idioma a la qual seran convocats una vegada tancat el termini de presentació de sol·licituds

Amb la formalització de la sol·licitud d'inscripció, els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. PROCÉS DE SELECCIÓ

Els tècnics del Departament OPEC de conformitat amb l'itinerari i el perfil dels candidats admesos al procés selectiu, determinaran els llocs de treball als quals opten entre els oferts en el procés selectiu.

Les sol·licituds presentades seran valorades pels Departaments d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç i de Serveis socials de conformitat amb els següents criteris, excepte en el cas del projecte de "Brigada Jove" que, en atenció a les seves característiques específiques, tindrà els seus propis criteris específics de puntuació:

Criteris generals:

- Carnet de Família nombrosa: 2 punts
- Carnet de família monoparental: 2 punts
- Certificat de discapacitat a partir del 33%: 2 punts
- Temps en situació a l'atur durant els últims 3 anys, fins a 10 punts d'acord amb el següent escalat:



- Haver treballat menys de 12 mesos: 5 punts.
- Haver treballat menys de 18 mesos: 4 punts.
- Haver treballat menys de 24 mesos: 2 punts
- El treball a temps parcial es sumarà de manera prorratejada. Les jornades inferiors al terç de jornada no es tindran en compte.

Criteris de valoració del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (màxim 10 punts):

- Acció continuada de recerca de feina durant l'últim any: una acció rellevant de recerca activa al mes 7 punts; una acció rellevant de recerca activa cada dos mesos 4 punts.
- Es consideraran accions rellevants les següents:
 - o Assistència al CF o al ERF amb contingut.
 - o Autocandidatura a ofertes de feina de la xarxa XALOC
 - o Assistència a cursos de formació del Departament OPEC
 - o Orientacions amb els tècnics del Departament OPEC
 - o Seguiments voluntaris (a instància de la pròpia persona)
- El compromís, manifestat en l'assistència a les entrevistes programades i als cursos en els quals l'interessat està inscrit, sense faltes d'assistència no justificades: 2 punts.
- No haver participat en cap Pla d'Ocupació municipal des de 2015: 1 punt.

Criteris de valoració del Departament de Serveis Socials (màxim 10 punts):

- Àmbit familiar, fins a 1 punt, en aquest punt el Departament tindrà en compte: els fills a càrrec, si hi ha un procés de separació, les dificultats en les relacions familiars.
- Àmbit de la Salut, fins a 1 punt, en aquest àmbit el departament tindrà en compte: drogodependències i addiccions, malalties orgàniques cròniques, malalties mentals i discapacitat (en aquest últim cas no es tindrà en compte en cas de valoració en un altre apartat)
- Àmbit habitatge, fins a 1 punt, en aquest àmbit es tindrà en compte: situació de desnonament (incloses famílies que ocupen per necessitat), deutes, manca de subministraments).
- Àmbit socioeconòmic, fins a 2 punts, en aquest àmbit es tindrà en compte: situacions d'absència d'ingressos, deutes, dificultats en les relacions socials, conductes delictives (específic per a joves).
- Situació de violència de gènere, fins a 1 punt.
- Cas de seguiment o de risc social, fins a 4 punts, en aquest supòsit es tindrà en compte: si és un cas de seguiment de 1 o 2 anys 1 punt, si es de més de dos anys 2 punts; si és una unitat familiar amb Pla de treball 2 punts.

Els i les candidats/es amb millor puntuació realitzaran una entrevista amb les persones que formen part de la Comissió de Selecció específica de cada projecte, que estarà format per les persones senyalades en aquestes bases.

La puntuació màxima a obtenir en aquesta entrevista serà de 15 punts: 5 punts en funció de la situació econòmica social, 5 punts en funció en la seva actitud i competències laborals i 5 punts en funció de la capacitació professional.

5. REQUISITS, VALORACIÓ I COMISSIÓ DE SELECCIÓ



Els requisits i la valoració dels mèrits específics, així com la composició de les diferents Comissions de Selecció venen definides de manera individualitzada i específica per cada projecte, el qual defineix també el col·lectiu prioritari al qual s'adreça. Els projectes aprovats en els POL 2018 són els següents:

PROJECTE "CAMPANYES DE CONVIVÈNCIA I CIVISME"

Característiques de la contractació:

Selecció de 2 peons 6 mesos 100% jornada: 810 h amb 30 hores de formació que significa 780 hores de treball efectiu, el 97% de la jornada. El col·lectiu prioritari al qual s'adreça aquest projecte és el de persones majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada. Principals tasques a desenvolupar:

- Vigilància i informació ciutadana sobre el compliment de les normes municipals.
- Vigilància i informació ciutadana sobre l'ocupació i la realització d'activitats a la via pública.
- Tasques operatives i d'informació ciutadana sobre senyalització extraordinària.
- Traspàs d'informació a les àrees de Seguretat Ciutadana i Territori, d'acord amb l'àmbit funcional de les actuacions.
- Qualsevol altra relacionada amb la logística i el suport necessaris per desenvolupar el projecte, d'acord amb la categoria laboral establerta per als llocs de treball.

Requisits específics del Projecte:

1. No haver treballat 90 dies o més (consecutivament o alterna) a l'Ajuntament de Montornès del Vallès des de l'1 de gener de 2017.
2. Certificat d' escolaritat

Criteris de valoració específics del Projecte

- Ser major de 45 anys: 2 punts
- Experiència laboral en tasques similars al lloc de treball: 0,1 punt per mes treballat, fins un màxim de 2 punts.
- No haver treballat més de 180 dies de manera consecutiva o alterna) en l'ajuntament de Montornès del Vallès en els últims 36 mesos: 3 punts.
- Formació relacionada amb el lloc de treball: 0,3 punts per curs inferior a 60 hores. 0,5 per curs de 60 o més hores fins un màxim de 2 punts.

Comissió de Selecció

El cap de la Policia Local (o qui el substitueixi).

La cap del Departament de Serveis Socials (o qui la substitueixi),

La tècnica de la Borsa de Treball (o qui la substitueixi).

El cap del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (o qui el substitueixi)

REFORÇ A L'ACTUAL PLANTILLA DE LA BRIGADA MUNICIPAL.

Característiques de la contractació:

Selecció de 4 peons d'obres 6 mesos 100% jornada: 810 h amb 30 hores de formació que significa 780 hores de treball efectiu, el 97% de la jornada.

Principals tasques a desenvolupar:

- Incidències a l'espai públic
- Obres



- Senyalització viària
- Incidències en equipaments municipals

Requisits:

1. No haver treballat 90 dies o més (consecutivament o alterna) a l'Ajuntament de Montornès del Vallès des de l'1 de gener de 2016.
2. Acreditar 6 mesos d'experiència en tasques similars a les del lloc de treball o estar en possessió de la Targeta Professional de la construcció (TPC) o el curs de riscos laboral per a treballs de la construcció de 20 hores o acreditar la titulació d'un CP1 relacionat amb la construcció o del GM o FPI de la rama de la construcció o equivalent

Criteris de valoració

- Experiència laboral en tasques similars al lloc de treball: 0,1 punt per mes (no es valorarà l'experiència que serveix com a requisit), fins un màxim de 3 punts.
- No haver treballat més de 180 dies de manera consecutiva o alterna) en l'Ajuntament de Montornès del Vallès en els últims 36 mesos: 2 punts.
- Formació relacionada amb el lloc de treball: 0,3 punts per curs inferior a 60 hores. 0,5 per curs de 60 o més hores fins un màxim de 2 punts.

BRIGADA DE PINTURA I MANTENIMENT

Característiques de la contractació:

Selecció de 2 peons 6 mesos 100% jornada: 810 h amb 80 hores de formació que significa 730 hores de treball efectiu, el 91% de la jornada. El col·lectiu prioritari d'aquest projecte és el de dones en situació d'atur de llarga durada..

Principals tasques a desenvolupar:

- Treballs de pintura d'edificis i equipaments municipals.
- Treball de pintura de la via pública i mobiliari urbà
- Manteniment general dels espais i equipaments públics.

Requisits específics:

1. No haver treballat 90 dies o més (consecutivament o alterna) a l'Ajuntament de Montornès del Vallès des de l'1 de gener de 2016.
2. Certificat d' escolaritat.

Criteris de valoració

- Experiència laboral en tasques similars al lloc de treball: 0,1 punt per mes per sobre dels 6 mesos, fins un màxim de 3 punts.
- Formació relacionada amb el lloc de treball: 0,3 punts per curs inferior a 60 hores. 0,5 per curs de 60 o més hores fins un màxim de 2 punts.
- Dona en atur de llarga durada (no haver treballat 180 dies en els últims 18 mesos): 3 punts

Comissió de Selecció

El cap de la Brigada municipal d'Obres i Serveis (o qui el substitueixi).

El cap del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (o qui el substitueixi)

La cap del Departament de Serveis Socials (o qui la substitueixi).

La tècnica de la Borsa de Treball (o qui la substitueixi).



TASQUES DE SUPORT A LA BRIGADA D'OBRES MUNICIPAL

Característiques de la contractació:

Selecció de 2 peons 6 mesos 100% jornada: 810 h amb 80 hores de formació que significa 730 hores de treball efectiu, el 91% de la jornada. El col·lectiu prioritari d'aquest projecte és el de persones en situació d'atur de llarga durada i joves.

Principals tasques a desenvolupar:

- Incidències a l'espai públic
- Obres
- Senyalització viària
- Incidències en equipaments municipals
- Manteniment general dels espais i equipaments públics.

Requisits específics:

1. No haver treballat 180 dies (de manera consecutiva o alterna) en els últims 18 mesos.
2. No haver treballat 90 dies o més (consecutivament o alterna) a l'Ajuntament de Montornès del Vallès des de l'1 de gener de 2016.

Criteris de valoració

- No haver treballat 180 dies (de manera consecutiva o alterna) en els últims 24 mesos: 3 punts.
- Joves entre 16 i 29 anys en situació d'atur: 2 punts
- Experiència laboral en tasques similars al lloc de treball: 0,1 punt per mes per sobre dels 6 mesos, fins un màxim de 3 punts.
- No haver treballat més de 180 dies de manera consecutiva o alterna) en l'Ajuntament de Montornès del Vallès en els últims 36 mesos: 2 punts.
- Formació relacionada amb el lloc de treball: 0,3 punts per curs inferior a 60 hores. 0,5 per curs de 60 o més hores fins un màxim de 2 punts.

Comissió de Selecció

El cap de la Brigada municipal d'Obres i Serveis (o qui el substitueixi).

El cap del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (o qui el substitueixi)

La cap del Departament de Serveis Socials (o qui la substitueixi).

La tècnica de la Borsa de Treball (o qui la substitueixi).

PROJECTE "BRIGADA JOVE"

Característiques de la contractació:

Selecció de 5 peons de jardineria i un coordinador formador,

COORDINADOR / FORMADOR: 6 mesos 100% jornada: 810h amb 30 hores de formació que significa un total de 780 hores de treball efectiu, el 97% de la jornada.

Principals tasques a realitzar:

Serà el responsable qualificat en temes de jardineria encarregat de dinamitzar la brigada jove i coordinar-la amb la Brigada municipal d'Obres i serveis. Entre les seves tasques principals:



- Formar els joves participants en els coneixements de jardineria i horticultura necessaris, d'acord amb el programa establert.
- Coordinar els treballs a realitzar la brigada en els diferents àmbits que determina el projecte.
- Potenciar l'autoconeixement i l'autoestima dels participants en el projecte
- Millorar la seva autonomia i les seves competències professionals

Requisits:

1. Acreditar experiència mínima de 6 mesos en la formació de col·lectius similars en matèria de jardineria i horticultura.

Comissió de Selecció

La cap del Departament de Serveis Socials (o qui la substitueixi).

El cap de la Brigada d'Obres i Serveis (o qui el substitueixi)

El cap del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (o qui el substitueixi)

La tècnica del projecte Integral "Endavant Jove!" (o qui la substitueixi)

PEONS DE JARDINERIA: 6 mesos 100% jornada: 810h. amb 130 hores de formació que significa 680 hores de treball efectiu, el 84% de la jornada.

Principals tasques a realitzar:

Realització de tasques relacionades amb la jardineria, l'horta i el camp en general.

Requisits:

1. Empadronament a Montornès del Vallès abans de l'1 de gener de 2017.
2. Estar inscrit/a en el SOC com a DONO (demandant d'ocupació no ocupat).
3. Estar inscrit/a en la Borsa de Treball de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.
4. Joves entre 16 i 29 anys en situació d'atur.

Criteris de valoració

- Derivació dels Departaments: OPEC, Serveis Socials o Joventut: 5 punts
- Participar en el projecte ENDAVANT JOVE! de l'Ajuntament de Montornès del Vallès: 3 punts

Comissió de Selecció

La cap del Departament de Serveis Socials (o qui la substitueixi).

El cap de la Brigada d'Obres i Serveis (o qui el substitueixi)

El cap del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (o qui el substitueixi)

La tècnica del projecte Integral "Endavant Jove!" (o qui la substitueixi)

PROJECTE "SUBALTERN DEL CENTRE DE FORMACIÓ D'ADULTS"

Característiques de la contractació:

Selecció d'1 subaltern, 10 mesos al 80% de jornada: 1.080 hores, amb 30 hores de formació que significa 1.050 hores de treball efectiu, el 98% de la jornada. El col·lectiu prioritari d'aquest projecte és el de majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada..

Principals tasques a realitzar:

- Control d'accessos
- Atenció al públic (telefònic i presencial)
- Petites reparacions per garantir el manteniment i bon estat de les instal·lacions.
- Petits encàrrecs dins del centre (fotocòpies, proporcionar material a les aules,...)



- Petits encàrrecs fora del centre (compres, correus, portar documents a l'Ajuntament)

Requisits:

1. No haver treballat 180 dies (de manera consecutiva o alterna) en els últims 18 mesos.
2. No haver treballat 90 dies o més (consecutivament o alterna) a l'Ajuntament de Montornès del Vallès des de l'1 de gener de 2016.
3. Certificat d' escolaritat

Criteris de valoració

- Ser major de 45 anys: 2 punts
- No haver treballat 180 dies (de manera consecutiva o alterna) en els últims 24 mesos: 3 punts
- Experiència laboral en tasques similars al lloc de treball: 0,1 punt per mes treballat, fins un màxim de 2 punts.
- No haver treballat més de 180 dies de manera consecutiva o alterna a l'Ajuntament de Montornès del Vallès en els últims 36 mesos: 3 punts.
- Formació relacionada amb el lloc de treball: 0,3 punts per curs inferior a 60 hores. 0,5 per curs de 60 o més hores fins un màxim de 2 punts.

Comissió de Selecció

La cap de l'Àrea d'Acció Social (o qui la substitueixi).

La cap del Departament de Serveis Socials (o qui la substitueixi),

El cap del Departament d'Ocupació, Promoció Econòmica i Comerç (o qui el substitueixi)

La tècnica de la Borsa de Treball (o qui la substitueixi).