



ACTA FINAL DEL PROCES SELECTIU PER PROVEIR EL LLOC DE TREBALL DE DIRECTOR/A DE RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ FINS A LA COBERTURA DEFINITIVA DE LA PLAÇA I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

A Montornès del Vallès, essent les 8:45 hores del dia 14 de desembre de 2017, es reuneixen les persones que a continuació es relacionen, en virtut del que determinen les bases específiques aprovades per a la selecció, amb caràcter temporal, d'un/a Director/a de recursos humans i organització i constitució de borsa de treball.

Presidenta: Eva Maria Querol Asensio, Cap de serveis jurídic-administratius d'Àrea de Territori.

Vocals: Estanislao Arman Saez, Cap de promoció econòmica.

Secretària: M. Júlia Cid Barrio, Secretària accidental de la corporació.

Comprovada l'existència de quòrum legal per a la vàlida constitució i actuació de la comissió de valoració, aquesta queda constituïda amb les persones anteriorment esmentades.

La fase d'entrevista personal consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a les habilitats personals i a l'experiència professional de l'aspirant, per tal de poder avaluar les competències necessàries per al lloc de treball, i en concret es formulen les preguntes següents:

- Expliqui quina és la seva trajectòria professional fins ara.
- Quins són els motius per els quals s'ha presentat a aquesta convocatòria?.
- Es veu preparada i/o capacitada per a desenvolupar les tasques que es requereixen en aquest lloc de treball?.
- Quins consideres que són els teus punts forts i febles?.
- Quins són, sota el teu criteri, els indicadors de gestió més idonis per a valorar el treball i resultats del departament.

L'entrevista que és obligatòria tindrà una durada no superior a 30 minuts i es puntuarà fins a un màxim de 3 punts.

Una vegada realitzades la fase d'entrevista personal a les dues persones aspirants convocades el resultat és el següent:

Num.	Registre Entrada	Entrevista
1	E2017011571/E2017011575	2
2	E2017011582	2

Seguidament, els membres de la comissió de selecció procedeixen a valorar la documentació que les aspirants han presentat com a justificant del mèrits al·legats.



La qualificació final dels aspirants tal i com determinen les bases reguladores serà la suma de les puntuacions obtingudes en les fases de valoració de coneixements i capacitats, de mèrits i d'entrevista personal, per tant la qualificació final és la següent:

Num.	Registre Entrada	Fase Oposició (primer exercici)	Fase Entrevista personal	Fase de Concurs	Qualificació final
1	E2017011571/E2017011575	19,50	2	1,50	23,00 punts
2	E2017011582	15,75	2	2,90	20,65 punts

Arribat aquest punt el tribunal, aixeca la sessió a les 11:00 hores, proposant a l'Alcaldia el nomenament interí pel lloc de treball de Director/a de recursos humans i organització de la persona aspirant amb referència E2017011571/E2017011575. D'acord amb les bases del procés es proposa la creació d'una borsa de treball de la qual formarà part l'altre aspirant que ha superat el procés.

De la qual cosa s'estén la present acta que un cop llegida i trobada conforme és signada per la comissió de selecció; la qual cosa jo, com a secretària, certifico.

Contra aquesta resolució, que no és definitiva en via administrativa, es podrà interposar recurs d'alçada, en el termini d'un mes davant l'òrgan superior jeràrquic que l'ha dictada. Transcorreguts tres mesos des de la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la seva resolució s'entendrà desestimat el recurs